



DECRET D'ALCALDIA

Expedient núm.: 121/2024

Resolució amb número i data establerts al marge

Procediment: Planificació i Ordenació de Personal

Judit Gisbert i Ester, alcaldessa presidenta de l'Ajuntament de Solsona, **RESOLC**:

FETS I FONAMENTS DE DRET

Vist que el quadrant de la policia local és l'instrument que estableix els horaris i la jornada de treball del personal de la policia local i d'aquest en resulta el càlcul de la jornada anual que s'ha d'ajustar al nombre d'hores anuals del calendari laboral per a tot el personal;

Vist que el quadrant de la policia local ha evolucionat els últims anys i no s'han actualitzat els criteris a aplicar a les incidències (permisos, períodes de IT/AT) i que afecten al càlcul de la jornada anual del personal de la policia local;

Vist que cada final d'exercici hi ha discrepàncies i incidències en el càlcul del còmput de la jornada anual de l'exercici entre els agents i el departament de recursos humans, i aquestes discrepàncies són motiu de reclamació i d'algun contenciós;

Vist que fins a l'exercici 2022 els criteris que s'han aplicat durant el períodes de permisos, IT /AT i formació bàsica per a policies a l'ISPC han estat els següents:

- Períodes de IT/AT. S'imputen 7,5 hores/dia els dies laborables del calendari general (dilluns a divendres no festius).
- Períodes de permisos. S'imputen 8 hores/dia els dies laborables del quadrant.
- Períodes de formació a l'ISPC. S'imputen 7,5 hores/dia els dies laborables del calendari general (dilluns a divendres no festius) i que són lectius del curs bàsic per a policies de l' ISPC.

Vist que s'ha fet arribar una proposta als representants de la policia per regular els criteris per al càlcul de les incidències per al recompte de la jornada anual del 2023 i següents, però els representants volen acordar aquesta proposta juntament amb un annex al pacte-conveni específic exclusivament per al personal de la policia local;

Vist que la proposta d'annex al pacte-conveni específic per al personal de la policia local presentada pels representants dels agents de policia no es pot negociar en un termini breu per la complexitat i l'afectació tècnica i econòmica que comporta;



Vist que és necessari establir uns criteris per al còmput dels períodes d'incidències de la jornada de treball dels agents que siguin clars i equitatius per al personal de la policia;

Vist que no hi ha cap regulació escrita dels criteris per aplicar a les incidències (permisos, períodes de IT/AT) del personal de la policia local i fins a l'exercici 2022 s'ha aplicat el costum dels anys anteriors i vist que és necessari actualitzar aquests criteris a la nova estructura del quadrant dels últims exercicis;

Vista la proposta de resolució PR/2024/80 de 19 / de gener / 2024.

De conformitat amb allò que estableix l'article 21.1.s) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local,

RESOLUCIÓ

Primer. Establir els criteris a aplicar a les incidències de la jornada de treball (permisos i períodes de IT/AT) per al personal de la policia local assimilant-los als criteris que s'apliquen a la resta de personal al servei de l'Ajuntament (el nombre d'hores de la incidència és igual al nombre d'hores de la jornada prevista per aquell dia), a excepció del còmput dels dies de IT/AT en el cas que el quadrant integri el període de vacances .

Segon. Establir que el criteri a aplicar a les incidències de la jornada de treball per al personal de la policia local dels períodes de IT/AT quan el quadrant integri el període de vacances serà el següent:

Els períodes d'incapacitat temporal es computaran pels dies i hores que efectivament es deixa de prestar servei segons el quadrant. Si el quadrant inclou el període de vacances, cada hora d'incapacitat temporal s'incrementarà en el % que resulti d'aquesta fórmula:

165 hores (7,5h*22 dia/vac)

----- = XX * 100 = % d'increment hores IT/AT

hores anuals de l'exercici

Tercer. Mantenir els criteris dels períodes de formació a l'ISPC. S'imputaran 7,5 hores/dia els dies laborables del calendari general (dilluns a divendres no festius) i que són lectius del curs bàsic per a policies de l'ISPC.

Quart. Per al càlcul de la jornada anual de l'exercici 2023 i tancament d'aquest exercici aplicar els criteris més favorables al personal de la policia local entre els criteris aplicats fins el 31/12/2022 i els nous criteris aprovats en aquesta resolució.

Cinquè. Excepcionalment es podrà compensar l'excés d'hores de l'exercici 2023, si s'escau, durant el primer trimestre de l'exercici 2024 i previ acord amb el cap del servei (el

DECRET
Número: 2024-0015
Data: 19/01/2024

Codi Validació:
Verificació: https://www.ajuntamentde-solsona.cat/portal/validador
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 2 de 3



període de compensació amb caràcter general acaba el dia 31 de gener de 2024). A partir de l'exercici 2024 les hores d'excés es compensaran segons el que s'estableixi al calendari laboral anual.

Sisè. Comunicar a tot el personal de la policia local aquesta resolució, així com adjuntar el càlcul de la jornada anual de l'exercici 2023, informant dels dos càlculs aplicats.

Setè. Donar-ne compte al Ple, en la primera sessió que se celebri, pel seu coneixement i efectes, i en compliment del que disposa l'article 23.1 de la Llei 7/85.

A Solsona, a la data de la signatura electrònica.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

DECRET
Número: 2024-0015 Data: 19/01/2024